

Économie Appliquée III : économie du travail et politiques de l'emploi

Niveau : L2

Cursus : tous

Semestre : S1

Volume horaire : 18 h de CM et 18 h de TD

Langue d'enseignement : français, sauf débats et oraux en anglais pour le groupe International Track

Intervenant : Sylvain Ferrières

Contact : sylvain.ferrieres@univ-st-etienne.fr

Objectifs du cours :

Le salariat est la forme actuellement la plus répandue de travail. Le cours de macroéconomie II ayant mis en évidence la corrélation entre cycle économique et variation du chômage, ce cours approfondit la question de l'emploi en présentant le cadre néo-classique du marché du travail (offre et arbitrage consommation/loisir, demande des entreprises, équilibre partiel), les défaillances de ce marché (coûts d'agence, chômage frictionnel, organisations syndicales, discriminations), la mesure statistique du chômage dans la population et les limites de sa quantification avant d'aborder les aspects normatifs en évaluant les politiques de l'emploi et leurs fondements théoriques.

Plan de cours :

1. Modèles microéconomiques du salariat
 - i. Offre de travail, recherche d'emploi et risques professionnels
 - ii. Demande de travail, recrutement et salaires incitatifs
 - iii. Marché du travail et institutions collectives
2. Performances macroéconomiques du marché du travail, évaluation des politiques publiques de l'emploi
 - i. Critères d'évaluation des performances du marché du travail
 - ii. Critiques "hétérodoxes" des approches micro-fondées

Compétences développées :

- Modélisations microéconomiques de différents aspects du comportement des agents dans le cadre du marché du travail
- Capacité à mobiliser de manière cohérente différentes approches économiques (microéconomie, économétrie, macroéconomie, économie comportementale, économie politique).
- Aptitude à évaluer la validité empirique des modèles et leurs implications pour les politiques publiques.
- Analyse critique des représentations du travail dans les médias, films, podcasts et ressources en ligne.
- Capacité à relier modèles économiques, récits littéraires et expériences de terrain (entretiens avec professionnels du marché du travail).
- Développement des compétences de communication et d'argumentation à travers débats, présentations et travaux collectifs.

**Modalités d'évaluation : contrôle continu intégral**

1 test individuel sur table, 1 séance de travaux pratiques en salle informatique (logiciel R), 1 rapport écrit en équipe (6–7 étudiant.es), 1 présentation orale en petit groupe (2–3 étudiant.es), 3 débats, et plusieurs quiz courts (Wooclap).

Prérequis :

Cours de microéconomie et de macroéconomie de L1 ; outils mathématiques de L1

Bibliographie / références :

- Microéconomie de l'emploi (J.-Y. Lesueur & M. Sabatier)
- Économie du travail (P. Cahuc & A. Zylberberg)
- Économie du travail et des politiques de l'emploi (P. Cotelette)
- Économie du travail et des ressources humaines (D. Masclat & T. Rebière)